



إعلان

عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة (رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة)
بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الرباط - سلا - القنيطرة

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الرباط - سلا - القنيطرة عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة (رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة) بالأكاديمية كما هو مبين في الجدول أسفله:

رت	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة(ة)
1	الأكاديمية	قسم الشؤون الإدارية والمالية
2		مصلحة البناءات والتجهيزات والتهيئة والممتلكات بقسم الشؤون الإدارية والمالية
3		قسم الشؤون التربوية
4		مصلحة التربية الدامجة بقسم الشؤون التربوية
5		المركز الجهوي للامتحانات في حكم مصلحة
6		المركز الجهوي للتوجيه المدرسي والمهني في حكم مصلحة
7		مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية بقسم التخطيط والخريطة المدرسية
8		مصلحة الإحصاء والدراسات بقسم التخطيط والخريطة المدرسية

■ شروط الترشيح:

بالنسبة لتقلد مهام رئيس قسم، أن يكون المترشح(ة):

- ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
 - ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم؛
 - ✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

بالنسبة لتقلد مهام رئيس مصلحة، أن يكون المترشح(ة):

- ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
 - ✓ متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم
- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منتهية الأربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

■ ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح لشغل المنصب المطلوب، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الرباط - سلا - القنيطرة، ويتضمن رأي الرئيس (ة) المباشرة (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
 2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
 3. السيرة الذاتية للمترشح (ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح (ة) وفق النموذج المتوفر بالبوابة الإلكترونية للأكاديمية؛
 4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المطلوب؛
 5. برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدير الوحدة الادارية المعنية و تطويرها و الرفع من أدائها.
- و يتم تقديم المشروع المقترح في ستة (6) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح (ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني (ة) بالأمر.
- ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق. وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في 5 أظرفة أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح (ة) ورقم تأجيده (ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح (ة) ورقم تأجيده (ها) مع عبارة "لا يفتح - الترشيح لمنصب رئيس (ة) قسم/مصلحة..... (اسم القسم أو المصلحة)".

■ سحب وإيداع ملفات الترشيح:

تودع ملفات الترشيح في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل، بقسم تدير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الرباط - سلا - القنيطرة، الكائن مقرها بشارع كمال الزبيدي حي الرياض الرباط، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2020/02/21 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2020/03/11، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

■ الإعلان عن نتائج الانتقاء الأولي:

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.